

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

MTRA. HILDA YANELI CEDILLO BARRÓN, Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; con fundamento en los artículos 123 apartado A fracción XX segundo párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 apartado B, numerales 1, 2, 3 y 10; 11 apartado C de la Constitución Política de la Ciudad de México; 590-F, 684-G, 684-K, 684-L, 684-M, 684-N, 684-O, 684-P, 684-Q, 684-R, 684-S, 684-T y 684-U de la Ley Federal del Trabajo; 1, 2, 3, 6, 7, 10 fracción I, 11, 15 fracción IV inciso c), 16, 17 y 20, fracción XIV, inciso b) de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; y Título Cuarto, Capítulo I del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; y

CONSIDERANDOS

PRIMERO. De conformidad con la reforma constitucional del año 2017; y las diversas a la legislación secundaria en materia laboral, como son la reforma a la Ley Federal del Trabajo del 01 de mayo de 2019; la reforma a la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Ciudad de México; la expedición de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicada el 29 de abril de 2022 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, y concretamente de conformidad al numeral 2 de dicho ordenamiento legal el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México es un organismo público descentralizado, especializado e imparcial de la Administración Pública de la Ciudad de México dotado de autonomía técnica, operatividad, presupuestaria, de decisión y de gestión; cuyo objeto es sustanciar el procedimiento de conciliación prejudicial, descrito en la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDO. Conforme a lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, este Organismo se constituye como una instancia eficaz, legal, imparcial, certera, confiable, independiente y expedita, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y la justicia social, garantizando la irrenunciabilidad de los derechos de las personas trabajadoras, el respeto a los derechos humanos laborales, la igualdad y perspectiva de género, así como las medidas necesarias para los grupos de atención prioritaria, por lo que debe allegarse de todas las herramientas necesarias para cumplir su objeto.

TERCERO. Con la reforma del artículo Quinto Transitorio del Decreto por el que se reforma, adiciona y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de mayo de 2022, por el que se amplió el plazo para el inicio de funciones de los Centros de Conciliación Locales y los Tribunales del Poder Judicial de las Entidades Federativas, a más tardar el 3 de octubre de 2022, de acuerdo con la normatividad aplicable; los Centros de Conciliación locales entraron en operación en cada entidad federativa, en la misma fecha en que lo hicieron los Tribunales Locales.

CUARTO. Con fecha de 25 de julio de 2022, la Junta de Gobierno del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebró su Primera Sesión Extraordinaria de la que derivó el acuerdo CCL/JG/SE/1/05, mediante el cual se aprobaron los Lineamientos y Criterios de Selección de las Personas Conciliadoras del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; así como la Convocatoria para el proceso de selección de las personas conciliadoras del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, los cuales fueron publicados el 1 de agosto de 2022, en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.

QUINTO. El día 14 de octubre de 2022, la Junta de Gobierno del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebró su Cuarta Sesión Extraordinaria de la que derivaron los acuerdos CCL/JG/JG/4/04 y CCL/JG/SE/4/05, mediante los cuales se aprobaron las modificaciones de los Lineamientos y Criterios de Selección de las Personas Conciliadoras del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y la Segunda Convocatoria para el Proceso de Selección de las Personas Conciliadoras que Formarán Parte del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicada en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 19 de octubre de ese mismo año.

SEXTO. Con fecha 5 de mayo de 2023, se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México la Tercera Convocatoria para el Proceso de Selección de las Personas Conciliadoras que Formarán Parte del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

SÉPTIMO. El proceso de selección del personal del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México tiene como fin garantizar la autonomía de su actuación y el cumplimiento de los principios que rigen la conciliación laboral, así como acreditar su idoneidad a partir de la valoración de las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones, para

ocupar los puestos vacantes del Centro de Conciliación Laboral, por lo que la convocatoria que se emita para los procesos de selección de personas conciliadoras, serán públicas y abiertas con fines de reclutamiento del personal necesario para el cumplimiento de las funciones del Centro de Conciliación, con base en los principios de certeza, independencia, legalidad, imparcialidad, igualdad, profesionalismo, paridad de género, transparencia y publicidad; por lo anterior, se emite el siguiente:

AVISO POR EL QUE SE DA A CONOCER EL ENLACE ELECTRÓNICO DONDE PODRÁN SER CONSULTADAS LAS BASES DE LA CUARTA CONVOCATORIA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS CONCILIADORAS QUE FORMARÁN PARTE DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRIMERA. Objeto. Tiene como fin garantizar la autonomía de su actuación y el cumplimiento de los principios que rigen la conciliación laboral en el proceso de selección de las personas conciliadoras del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; así como, acreditar su idoneidad a partir de la valoración de las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones, para ocupar los puestos vacantes del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

SEGUNDA. Personas a las que se dirige. Esta Convocatoria se dirige al público en general que cumpla con los requisitos establecidos en la misma.

Es importante destacar que la asignación de cargos responderá a los criterios de igualdad y paridad de género, de conformidad con lo establecido en los artículos 10 fracción VIII y 23 de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de México y demás normativa aplicable vigente.

TERCERA. Descripción de la Plaza y Perfil del Puesto.

Denominación del puesto:	Conciliadora o Conciliador
Adscripción:	Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
Nivel/Categoría:	24/Confianza
Número de vacantes:	15
Percepción bruta mensual:	\$22,102.00
Fecha de inicio:	13 de agosto de 2024
Nivel de grado académico:	Licenciatura con título profesional
Licenciatura:	Derecho, Administración Pública, Antropología, Ciencias Políticas, Sociología, Economía, Psicología, Relaciones Internacionales y Trabajo Social.
Años y áreas de experiencia preferente:	3 años. Derecho Laboral, Conciliación Laboral, Derecho Procesal Laboral, Sociología, Mecanismos alternativos de solución de controversias, Derechos humanos, temas de género.
Función principal:	Desarrollar el procedimiento de conciliación laboral prejudicial entre las partes en conflicto, conforme a lo previsto en la Ley Federal del Trabajo.

CUARTA. Funciones. Las personas conciliadoras tendrán las funciones y atribuciones contenidas en los artículos 684-F y 684-H de la Ley Federal del Trabajo; así como, las contenidas en el Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y las que en su momento determine el mismo Centro.

QUINTA. Del Comité. El Comité de Evaluación y Selección, es el cuerpo colegiado temporal para coordinar el proceso de selección de las personas conciliadoras a que se refiere la presente Convocatoria. Su integración y atribuciones son las establecidas en los artículos 4 y 5 de los Lineamientos y Criterios para el Proceso de Selección de las Personas Conciliadoras que formarán parte del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicados en Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 1 de agosto y 19 de octubre de 2022, respectivamente.

SEXTA. Generalidades. La presente Convocatoria es pública y abierta con fines de reclutamiento de las personas conciliadoras necesarias para el cumplimiento de las funciones del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se emite con base en los principios de certeza, independencia, legalidad, imparcialidad, igualdad, profesionalismo, paridad de género, transparencia y publicidad.

Las personas aspirantes tendrán derecho a concursar en igualdad de condiciones. Durante el desarrollo de las etapas del proceso de selección, no se discriminará por origen étnico o nacionalidad, género, edad, discapacidad, situación social, de salud, religión, filiación política, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos humanos y las libertades de cualquier persona.

Las personas aspirantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 684-G de la Ley Federal del Trabajo y con los Lineamientos y Criterios para el Proceso de Selección de las Personas Conciliadoras que formarán parte del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

SÉPTIMA. Etapas. El proceso de selección de las personas conciliadoras se desarrollará conforme a las siguientes etapas:

ETAPA 1.	Registro y postulación
ETAPA 2.	Evaluación de conocimientos
ETAPA 3.	Evaluación psicométrica
ETAPA 4.	Entrevista
ETAPA 5.	Dictaminación y publicación de resultados

OCTAVA. Del Registro y Postulación. Durante el periodo indicado para la inscripción, señalado en el calendario contenido en la presente Convocatoria, las personas aspirantes deberán presentarse en forma personal en el edificio que ocupa el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, ubicado en Calle Dr. Andrade, 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, Código Postal 06720, Ciudad de México, para complementar, el formato de inscripción que se indica como Anexo 1, con los datos que se solicitan, debiendo cumplir los requisitos previamente señalados y adjuntar la documentación a que se refieren las Bases novena y décima siguientes. El horario de recepción de la documentación será de las 09:00 a 17:00 horas.

En caso de cumplir con la entrega de los documentos precisados en la presente, se asignará un número de folio de participación con el que se identificarán durante el desarrollo del proceso de selección. Realizada la inscripción no podrán modificar el formato, ni adjuntar o sustituir documentos de los que se anexaron.

Únicamente se dará atención durante el horario señalado o hasta agotar la asignación de 50 folios.

NOVENA. Requisitos. Para poder ocupar las vacantes de conciliadora o conciliador del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas aspirantes deberán acreditar los siguientes requisitos:

- Ser ciudadana (o) mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles o ser persona extranjera cuya condición migratoria permita la función, labor o servicio a desarrollar;
- No pertenecer al estado eclesiástico, ni ser representante de algún culto;
- No haber sido inhabilitada (o) por la autoridad competente para desempeñar un empleo, cargo o comisión en el servicio público;
- Contar con el perfil del puesto para desempeñarse en las funciones del mismo;
- Tener preferentemente experiencia de por lo menos tres años en áreas del derecho laboral o especialización en las actividades que se vinculen con las atribuciones del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México;
- Tener conocimientos generales sobre derechos humanos y perspectiva de género; y
- Aprobar el procedimiento de selección que se establece en la presente Convocatoria.

DÉCIMA. Documentación obligatoria. Conforme a las fechas señaladas en el calendario de la presente Convocatoria, las personas aspirantes a ocupar las vacantes de conciliadora o conciliador del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, deberán presentar la siguiente documentación en original y copia para su cotejo:

- Copia certificada del acta de nacimiento;
- Original y copia de identificación oficial vigente;
- Impresión de la Clave Única de Registro de Población (CURP);
- Original y copia de título profesional;
- Currículum Vitae actualizado con firma autógrafa, con fotografía, acompañado de los documentos que soporten la información relativa a la experiencia laboral del aspirante;

- Original y copia de comprobante de domicilio con antigüedad no mayor a tres meses; y
- Formato de inscripción debidamente requisitado y en el que las personas aspirantes manifiesten que conocen y están de acuerdo con la normatividad aplicable al concurso, que se encuentra en pleno goce de sus derechos y que la documentación e información presentada es auténtica y correcta (Anexo 1).

La lista de los folios de las personas aspirantes que pasen a la siguiente Etapa de Evaluación de Conocimientos, se publicará en la página oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México: <http://www.trabajo.cdmx.gob.mx/>; y del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México: <https://www.ccl.cdmx.gob.mx/>.

DÉCIMA PRIMERA. Etapa del Examen de conocimientos. Las personas aspirantes, resolverán un cuestionario predeterminado con reactivos relacionados con conocimientos de derecho laboral, análisis y resolución de conflictos, gestión de conflicto, derechos humanos, perspectiva de género y conciliación, que se llevará a cabo de manera presencial. El temario relativo, podrá consultarse en el Anexo 2 de la presente Convocatoria.

Para lo anterior, deberán presentarse el día señalado en la presente Convocatoria conforme al horario que se les indique durante su inscripción, en el domicilio establecido en la Base Octava debiendo presentar el folio de participación e identificación oficial vigente, sin excepción alguna. Se contará con un máximo de dos horas, para responder el cuestionario correspondiente. Las personas aspirantes deberán obtener un mínimo de 80 por ciento (%) de aciertos, para acreditar la evaluación y ser considerados en la relación de personas aspirantes que podrán acceder a la siguiente etapa del proceso de selección, de lo contrario serán descalificados de éste.

Accederán a la siguiente etapa hasta 30 personas aspirantes, de entre aquellos con el mayor número de aciertos, siempre que hayan obtenido la calificación mínima establecida en el párrafo anterior. El resto con calificación aprobatoria podrá ser considerada (o) para las siguientes convocatorias, siempre que no haya transcurrido más de un año de su evaluación.

Una vez que se califique el cuestionario, se dará a conocer la lista de las personas aspirantes que acceden a la siguiente etapa en la página oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México: <http://www.trabajo.cdmx.gob.mx/>; y del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México: <https://www.ccl.cdmx.gob.mx/>

DÉCIMO SEGUNDA. Etapa del examen psicométrico. Las personas aspirantes que pasaron la etapa de examen de conocimientos deberán realizar una evaluación psicométrica aplicada por el Centro de Control de Confianza de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, para determinar si cuentan con el perfil para el desempeño del puesto, aptitudes, destrezas, habilidades y competencias de la función conciliadora, en la fecha indicada en el calendario establecido en esta Convocatoria.

El domicilio y la hora de presentación de la evaluación se indicará en la lista de folios publicada en la página oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México: <http://www.trabajo.cdmx.gob.mx/>; y del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México: <https://www.ccl.cdmx.gob.mx/>

Las personas aspirantes deberán obtener una calificación mínima de 7 para acceder a la siguiente etapa. Los folios aprobados se darán a conocer a través de la página oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México: <http://www.trabajo.cdmx.gob.mx/>; y del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México: <https://www.ccl.cdmx.gob.mx/>

DÉCIMO TERCERA. Entrevista. Al menos tres personas integrantes del Comité de Evaluación y Selección llevarán a cabo las entrevistas a las personas que aprueben las etapas de examen de conocimientos y examen psicométrico. La entrevista se realizará de manera presencial en el lugar y hora que sea notificado por el Centro a las personas aspirantes.

Durante el desarrollo de la entrevista podrán realizarse preguntas sobre la experiencia laboral y la formación académica de la persona aspirante. Las personas aspirantes tendrán 5 minutos de tolerancia para presentarse a la entrevista en el día y hora que se les asigne, pasado ese tiempo no podrán continuar con el proceso de selección.

DÉCIMA CUARTA. Causales de descalificación o eliminación. Las personas aspirantes que incurran en alguno de los supuestos que a continuación se señalan serán descalificados del proceso de selección:

- Presentar documentación cuya información sea inexacta.
- Obtener menos del 80% de aciertos en el examen de conocimientos.
- No obtener un resultado favorable en el examen psicométrico.
- No asistir los días y horas señaladas para el desarrollo de las etapas previstas en la presente convocatoria.

DÉCIMA QUINTA. Dictamen y resultado final. El Comité de Evaluación y Selección será el encargado de determinar y dictaminar el resultado final del proceso de selección, conforme al sistema de puntuación siguiente:

Evaluaciones	Valor en porcentaje
Examen de conocimientos	40
Examen psicométrico	30
Entrevista	30
TOTAL	100

Los folios de las personas finalistas se darán a conocer en la página oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México: <http://www.trabajo.cdmx.gob.mx/>; y del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México: <https://www.ccl.cdmx.gob.mx/>.

DÉCIMA SEXTA. Capacitación y certificación obligatorias. Las personas aspirantes finalistas que pretenden ocupar los puestos de personas conciliadoras del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, deberán aprobar la capacitación y certificación por parte del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, cuya acreditación es requisito indispensable para la ocupación del puesto vacante.

Las personas aspirantes que hayan obtenido el mejor resultado durante las etapas del proceso de selección y que hayan acreditado la capacitación y certificación correspondiente, podrán ocupar las vacantes de conciliadora y conciliador, para lo cual será requisito indispensable que aprueben en su momento las evaluaciones de control de confianza como trabajadores de confianza del Gobierno de la Ciudad de México; y presenten los documentos que acrediten su inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes (RFC) y el certificado de firma electrónica avanzada (Fiel/e.firma), la constancia de situación fiscal y las constancias de no inhabilitación federal y local. El nombramiento de las personas conciliadoras tendrá la vigencia establecida en la legislación aplicable.

DÉCIMO SÉPTIMA. Calendario.

Actividad	Fecha
ETAPA 1	
Inscripción y presentación de documentos	13 de agosto de 2024
Publicación de la lista de las personas aspirantes que acceden a la etapa 2	14 de agosto de 2024
ETAPA 2	
Examen de conocimientos	15 de agosto de 2024
Publicación de la lista de las personas aspirantes que acceden a la etapa 3	16 de agosto de 2024
ETAPA 3	
Examen psicométrico	19 y 20 de agosto de 2024
Publicación de la lista de las personas que acceden a la etapa 4	22 de agosto de 2024
ETAPA 4	
Realización de entrevistas	23 de agosto de 2024
Publicación de la lista de finalistas	26 de agosto de 2024
ETAPA 5	
Capacitación y certificación de las y los conciliadores	27 de agosto al 12 de septiembre de 2024
Publicación de lista del personal que ocupará las vacantes de personal.	13 de septiembre de 2024
Ocupación del cargo conforme a la lista final	17 de septiembre de 2024

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente aviso surtirá sus efectos a partir del día de su publicación.

SEGUNDO. Publíquese el presente aviso en el sitio oficial de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo, del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.

Ciudad de México, a 06 de agosto de 2024

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

(Firma)

MTRA. HILDA YANELI CEDILLO BARRÓN

ANEXO 1

FORMATO DE INSCRIPCIÓN AL CONCURSO ABIERTO PARA OCUPAR LAS VACANTES DE PERSONAS CONCILIADORAS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

ES RESPONSABILIDAD DE LAS PERSONAS ASPIRANTES VERIFICAR QUE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA SEA CORRECTA. EL PRESENTE FORMATO DEBERÁ REQUISITARSE CON PLUMA Y LETRA LEGIBLE.

DATOS PERSONALES		
NOMBRE COMPLETO		
SEXO:	H	M
FECHA DE NACIMIENTO		
LUGAR DE NACIMIENTO		
EDAD		
NACIONALIDAD		
CURP		
RFC		

INFORMACIÓN ACADÉMICA			
NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS			
CARRERA (ASOCIADA AL PERFIL DE PUESTO ESTABLECIDO EN LA CONVOCATORIA)			
DOCUMENTO OBTENIDO	TÍTULO	CERTIFICADO	OTRO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA			
CÉDULA PROFESIONAL			

DATOS DE CONTACTO	
NÚMERO TELEFÓNICO CELULAR	
NÚMERO TELEFÓNICO DE CASA	
NÚMERO TELEFÓNICO DE OFICINA	
CORREO ELECTRÓNICO	
DOMICILIO	
DOMICILIO (CONTINUACIÓN)	

LA PERSONA PARTICIPANTE, AL FIRMAR EL PRESENTE FORMATO, MANIFIESTA Y RECONOCE QUE:

- HA LEÍDO, CONOCE Y ESTÁ DE ACUERDO CON EL “AVISO POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS CONCILIADORAS QUE FORMARÁN PARTE DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO”, PUBLICADOS EN GACETA OFICIAL EL 01 DE AGOSTO Y 19 DE OCTUBRE DE 2022, RESPECTIVAMENTE; ASÍ COMO CON EL “AVISO POR EL QUE SE DA A CONOCER LA CUARTA CONVOCATORIA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS CONCILIADORAS QUE FORMARÁN PARTE DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO”.

- AL DÍA DEL CIERRE DEL PERIODO DE INSCRIPCIÓN AL CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA OBTENER LA HABILITACIÓN QUE PERMITE ACCEDER A LOS PUESTOS VACANTES EN LA CATEGORÍA DE CONCILIADORAS Y CONCILIADORES DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN, SE ENCUENTRA EN PLENO GOCE DE SUS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS, Y QUE NO HA SIDO INHABILITADO PARA EL EJERCICIO DE UN EMPLEO, CARGO O COMISIÓN EN EL SERVICIO PÚBLICO.

- LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PRESENTADA DURANTE EL PERIODO DE INSCRIPCIÓN AL CONCURSO ABIERTO PARA LA SELECCIÓN DE LAS PERSONAS QUE INTEGRARÁN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, ES AUTÉNTICA Y CORRECTA.

OBSERVACIONES (ÚNICAMENTE PARA EL PERSONAL QUE ATIENDE A LA PERSONA ASPIRANTE):

FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA:	
FIRMA DEL PERSONAL QUE ATIENDE:	

AVISO DE PRIVACIDAD DEL SISTEMA DE DATOS PERSONALES DENOMINADO “CUARTO PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS CONCILIADORAS QUE INTEGRARÁN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO”

El Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, a través de la Subdirección de Administración de Capital Humano, es la responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcionen, los cuales serán protegidos en el Sistema de Datos Personales denominado **“CUARTO PROCESO DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS CONCILIADORAS QUE INTEGRARÁN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO”**.

Los datos personales que recabemos serán utilizados con la finalidad de registrar la información de las personas que participen en el cuarto proceso de selección, capacitación y certificación de las personas conciliadoras, que se incorporarán al Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

Usted podrá manifestar la negativa al tratamiento de sus datos personales directamente ante la Unidad de Transparencia del **Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, ubicada en Calle Dr. Andrade, 45, segundo piso, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México, con número telefónico 5551341730, o bien, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (HYPERLINK

"<http://www.plataformadetransparencia.org.mx>" <http://www.plataformadetransparencia.org.mx>), o en el correo electrónico: ccl.cdmx.transparencia@gmail.com.

Para conocer el Aviso de Privacidad Integral puede acudir directamente a la Unidad de Transparencia o ingresar a la siguiente liga electrónica:

<https://transparencia.cdmx.gob.mx/storage/app/uploads/public/665/e1d/b77/665e1db77c033550528887.pdf>

ANEXO 2

TEMARIO PARA EL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS DEL CONCURSO ABIERTO PARA OCUPAR LAS VACANTES DE PERSONAS CONCILIADORAS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Constituciones

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/CPEUM.pdf>

- Constitución Política de la Ciudad de México:
http://www3.contraloriadf.gob.mx/prontuario/index.php/normativas/Template/ver_mas/70252/69/1/0

Legislación Federal

- Ley de Amparo, Reglamentaria de los artículos 103 y 107 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LAmp.pdf>

- Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFTSE.pdf>

- Ley Federal del Trabajo:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>

Legislación Local

- Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
http://www3.contraloriadf.gob.mx/prontuario/index.php/normativas/Template/ver_mas/70151/31/1/0

- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México:
http://www3.contraloriadf.gob.mx/prontuario/index.php/normativas/Template/ver_mas/68770/31/1/0

- Ley de Responsabilidades Administrativas de la Ciudad de México:
http://www3.contraloriadf.gob.mx/prontuario/index.php/normativas/Template/ver_mas/68386/31/1/0

- Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México:
http://www3.contraloriadf.gob.mx/prontuario/index.php/normativas/Template/ver_mas/68820/31/1/0

Otros instrumentos

- Manual de Conciliación Laboral:
https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/MANUAL_DE_CONCILIACION_LABORAL_24-04-2020_DAGN_VF.pdf